

----- PERSBERICHT -----

Vergroten van aanbod van personeel in de ouderenzorg onvoldoende om toekomstige tekorten op te vangen!

Arnhem – Infinite Inspiration heeft op 16 mei 2018 de resultaten gepubliceerd van haar diepte-onderzoek bij VVT-organisaties. Daarin is onderzoek gedaan naar maatregelen die VVT-organisaties nemen om de toekomstige arbeidsmarktkrapte in de ouderenzorg het hoofd te bieden.

Dit onderzoek is mede gebaseerd op interviews met leden van de raden van bestuur van dertien VVT-organisaties.

Alle geïnterviewden zijn het erover eens dat maatregelen moeten worden genomen om het aanbod van personeel te vergroten. Het creëren van meer opleidingsplaatsen, het verbeteren van het imago van de ouderenzorg en het benutten van het potentieel aan zij-instromers zijn hierbij veel genoemde maatregelen. Ook beperken van de uitstroom en grotere arbeidscontracten worden genoemd.

Op basis van haar onderzoek concludeert het bureau Infinite Inspiration, werkzaam in de ouderenzorg en wijkontwikkeling, dat deze maatregelen onvoldoende zijn.

Het ministerie van VWS heeft in 2017 de Arbeidsmarktagenda 2023 gepubliceerd. Daarin is onderzocht dat in 2017 260.000 fte in de VVT-sector werkzaam is. Rekenend met een deeltijdfactor van 0,65 komt dit neer op circa 400.000 medewerkers. De Arbeidsmarktagenda stelt dat "als we niet snel actie ondernemen, in 2022 een tekort dreigt van ongeveer 100.000 tot 125.000 medewerkers". Dit tekort bedraagt meer dan een kwart van het totaal aantal medewerkers in 2017 werkzaam in de VVT!

Infinite Inspiration acht het erg onwaarschijnlijk dat met welke combinatie van aanbod-gerichte maatregelen ook, dit tekort overbrugd kan worden. Het huidige tekort in het eerste kwartaal van 2017 bedraagt volgens de Arbeidsmarktagenda 2023 al tegen de 25 duizend medewerkers. Met het economisch herstel, de "ontgroening" (afnemen van het aantal jongeren) en de pensionering van de babyboomers, zal dit tekort in de toekomst eerder toenemen dan afnemen.

Uit de interviews blijkt dat VVT organisaties (naast de eerder genoemde maatregelen aan de aanbodkant) ook maatregelen aan de vraagkant voorbereiden en uitvoeren.

Deze maatregelen aan de vraagkant vloeien veelal voort uit de strategie van de organisatie. Welke diensten blijf je aanbieden, welke positie kies je in de zorgmarkt en welke organisatievorm past daar het beste bij? Dit is maatwerk per organisatie. Deze vraagstukken vragen om een heroverweging van de rol van de professional, een nieuwe balans tussen kwaliteit van leven en kwaliteit van zorg en maken het mogelijk een ander arbeidspotentieel aan te boren.

----- **PERSBERICHT** -----

Daarmee kunnen deze maatregelen aan de vraagkant een substantiële impact hebben op de aard en omvang van de behoefte aan personeel.

Het gesprek over dit nieuwe evenwicht wordt veelal samen met de spelers in het maatschappelijke veld gevoerd. In de provincie Groningen, waar de gevolgen van de ontgroening en vergrijzing al stevig merkbaar zijn, is bijvoorbeeld in 2017 het initiatief "Toekomstbestendige zorg in Groningen: van een gezamenlijke opgave naar een gezamenlijke aanpak." gestart. Zou de situatie van Groningen het voorland zijn voor de rest van Nederland?

Vol gas geven op de aanbodkant om de toestroom van personeel te vergroten en tegelijkertijd inzetten op het nemen van maatregelen aan de vraagkant is de boodschap.

Een overzicht van de door VVT organisaties genoemde maatregelen zijn te lezen in het rapport Arbeidsmarkt VVT organisaties.

Een samenvatting van de conclusies van het rapport is te vinden op:

www.infiniteinspiration.nl/samenvatting-arbeidsmarktonderzoek-vvt-sector

Op deze pagina is ook het volledige onderzoeksrapport beschikbaar.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met

Houwke Ong houwke.ong@infiniteinspiration.nl 06 - 41 21 4800

Tjwan Oei tjwan.oei@infiniteinspiration.nl 06 - 40 12 14 10

www.infiniteinspiration.nl

Infinite Inspiration is een sociale coöperatie en realiseert duurzame maatschappelijke vernieuwing. Haar klanten richten zich op maatschappelijke vernieuwing met de focus op (ouderen-)zorg en/of integrale wijkontwikkeling. In de werkwijze van Infinite Inspiration staat het creëren van verbinding centraal. Daarbij wordt uitgegaan van de kracht van organisaties, van samenwerking, en de daaruit voortvloeiende inspirerende mogelijkheden. Infinite Inspiration verbindt daarin de mens met zichzelf, de ander, de omgeving en zijn/haar toekomst.