

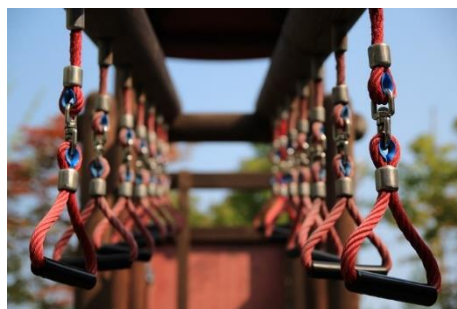
Arbeidsmarkt VVT

Onderzoek onder RvB-leden

Infinite Inspiration doet een onderzoek bij VVT-organisaties rondom het thema arbeidsmarkt en de rol die VVT-instellingen hierin kunnen vervullen. We willen een 12-tal RvB-leden interviewen en hun mening vragen rondom dit thema.

Achtergrond/context van het onderzoek

In haar brief aan de Tweede Kamer van 7 april jl. betreffende de 'Gezamenlijke arbeidsmarktagenda ouderenzorg' noemt de staatssecretaris dat er zorgbrede tekorten aan verzorgend en verpleegkundig personeel worden verwacht. Dit tekort wordt trouwens nu al ervaren.



In de toekomstverkenning van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn wordt gerept over een tekort van 20.000 verpleegkundigen en verzorgenden in de periode 2017-2020. Het kwaliteitskader verpleeghuizen leidt nog eens tot een extra vraag naar personeel. Totaal loopt het tekort op tot ongeveer 45.000 fte / 70.000 personen in 2022.

Onze overwegingen bij dit onderzoek:

1. De aangehaalde toekomstverkenning bekijkt de problematiek vanuit een macro-economisch standpunt. Onder ouderenzorg wordt daar verstaan: intramurale verpleging en verzorging, de thuiszorg, de wijkverpleegkundige zorg, de eerstelijnszorg en de acute zorg in de ziekenhuizen. In ons onderzoek echter, willen wij ons richten op de VVT-instellingen (intramurale verpleging en verzorging, inclusief thuiszorg) en de maatregelen die zij kunnen nemen.
2. De mogelijke maatregelen die aangehaald worden in de brief (maar niet verder uitgewerkt worden) zijn onder meer:
 - a. Meer opleidingsplaatsen, leren op de werkvloer, interprofessioneel leren
 - b. Personeel langer, gezonder en blijer werken
 - c. Optimale inzet personeel door:
 - i. Taakdifferentiatie en taakherschikking
 - ii. Arbeidsbesparende technologie (en diagnostiek)
 - iii. Omvang van contracten (aantal uren)
 - iv. Slimme branche-overstijgende oplossingen voor schaars personeel
3. De toekomstverkenning richt zich op de professionals. Naar vrijwilligers, een niet onbelangrijke ondersteunende groep binnen VVT-instellingen, is niet gekeken. Minder vrijwilligers resulteert in hogere werkdruk voor professionals, wat weer leidt tot hoger ziekteverzuim, en een nog hogere werkdruk voor de overblijvers, etc. Een vicieuze cirkel. De 'arbeidsmarkt' verwachtingen voor vrijwilligers willen wij in ons onderzoek meenemen.
4. De verwachte tekorten voor VVT-instellingen zijn sterk afhankelijk van hun dienstenaanbod. In de nabije toekomst zal naar onze verwachting steeds meer de regie bij wijkbewoners liggen. Zorgcoöperaties bijvoorbeeld kunnen ontstaan in de wijk. Dit soort ontwikkelingen zullen impact hebben op de personeelsbehoefte bij VVT-instellingen.

Arbeidsmarkt VVT

Onderzoek onder RvB-leden

Opzet onderzoek:

Doelgroep: Minimaal 12 RvB leden van ambitieuze VVT-instellingen (streven is koplopers).

Vorm: In een persoonlijk interview (digitaal opgenomen) worden de volgende open vragen gesteld:

1. Hoe ziet u het (veranderende) dienstenaanbod van VVT-instellingen in de toekomst?
2. Wat is de top-5 van structurele maatregelen die VVT-instellingen naar de mening van de geïnterviewde zelf kunnen nemen?
3. Per maatregel:
 - a) Voorzover in te schatten: welk effect verwacht men qua orde van grootte en op welke termijn? (effect, uitgedrukt in orde van grootte: het aantal FTE's zorgpersoneel waarin daarmee voorzien wordt of het aantal FTE's zorgpersoneel waarin niet meer hoeft te worden voorzien door de instelling)
 - b) Wat zijn de voorwaarden die vervuld moeten zijn, wil de maatregel het beoogde effect hebben?
 - c) Wat is de eerstvolgende te nemen stap, en wanneer voorziet de geïnterviewde wanneer hij/zij deze gaat nemen?
4. Hoe kijkt men tegen bovengenoemde overwegingen aan?

Wat gebeurt er met de resultaten van het onderzoek?

De resultaten uit de interviews worden verwerkt in een rapport. Indien een geïnterviewde dat wenst geschiedt dat geanonimiseerd. Iedere geïnterviewde ontvangt kosteloos een exemplaar van dit rapport. Begin 2018 organiseren we een besloten event waar de geïnterviewden voor uitgenodigd worden en hun vragen kunnen stellen over het rapport. Het is de bedoeling de resultaten tegelijkertijd ook openbaar te maken.

Colofon

Infinite Inspiration is een sociale coöperatie en realiseert duurzame maatschappelijke vernieuwing.

Onze klanten richten zich op maatschappelijke vernieuwing met de focus op (ouderen-)zorg en/of integrale wijkontwikkeling.

In onze werkwijze staat het creëren van verbinding centraal. We gaan uit van de kracht van organisaties, van samenwerking, en de daaruit voortvloeiende inspirerende mogelijkheden.

Wij verbinden daarin de mens met zichzelf, de ander, de omgeving en zijn/haar toekomst.

We geven niet alleen adviezen, maar ondernemen en realiseren ook in de rol van coach, procesmanager of ondernemer.

Resultaat door verbinding

Voor meer informatie:

Houwke Ong
houwke.ong@infiniteinspiration.nl
(06-41214800)

of

Tjwan Oei
tjwan.oei@infiniteinspiration.nl
(06-40121410)

Coöperatie Infinite Inspiration U.A.
Kvk nr. Arnhem: 646 90 660

Postadres:
Jezuïetenstraat 26
6823 PH Arnhem

www.infiniteinspiration.nl